



# CONSEJOS PARA CONTRATAR EL MEJOR TALENTO HUMANO

A medida que tu negocio se vuelve más exitoso, **será necesario crear sistemas y estructuras para atraer, hacer crecer y liderar al equipo ideal.** Contar con el talento correcto, te permitirá desarrollar una cultura adecuada para que la organización genere valor a los clientes, los empleados y a ti como líder de la empresa.

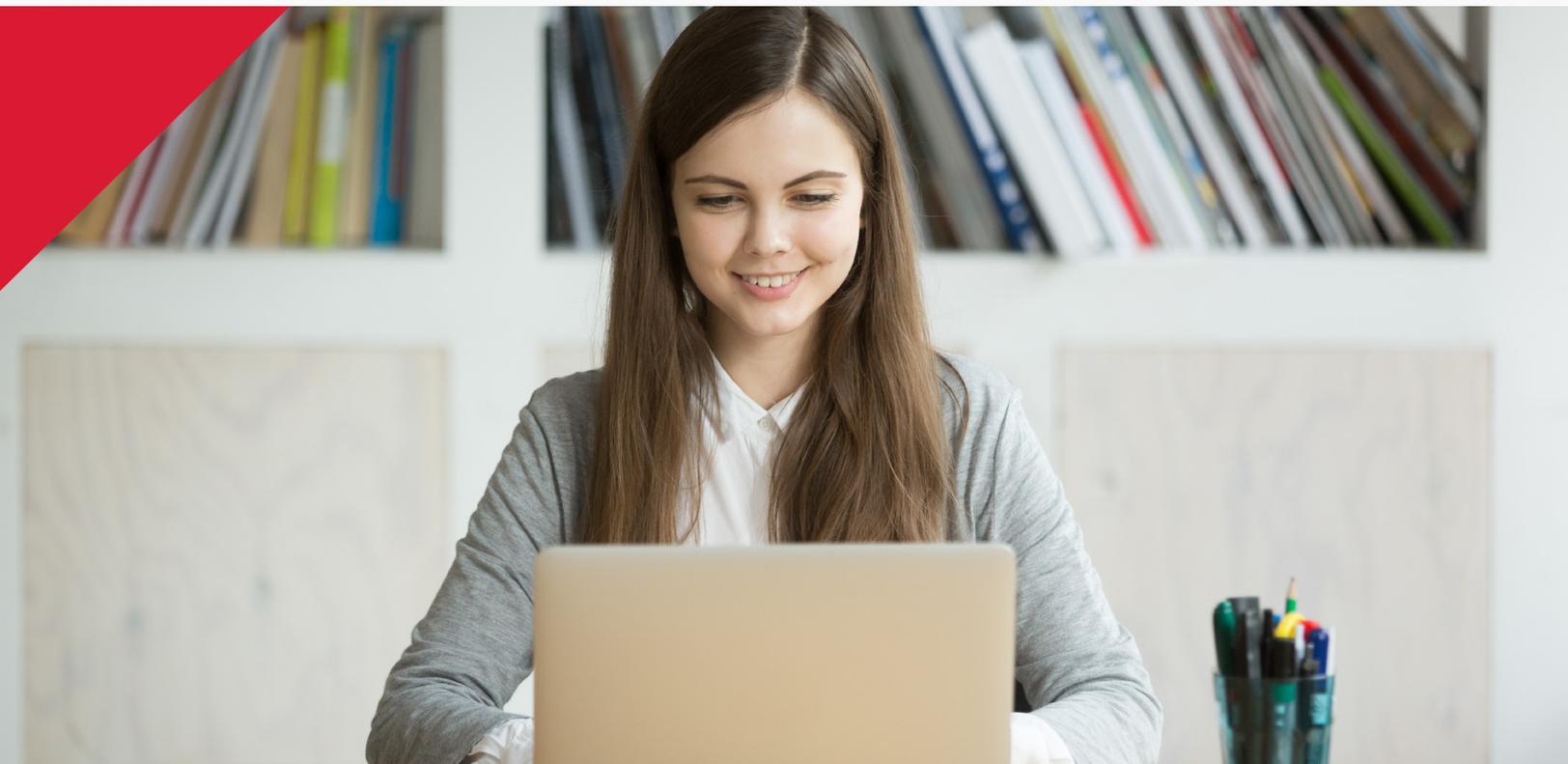


Por ello, hemos creado una lista de recomendaciones para que realices un **proceso de selección satisfactorio.**  
**¡Presta mucha atención y toma nota!**

# DEFINE LAS NECESIDADES DE TU EMPRESA

Como primer paso, es fundamental que evalúes **las verdaderas razones por las que deseas contratar personal nuevo**. Esto te permitirá asignarles las tareas adecuadas para mejorar el funcionamiento de tus operaciones.

**Es decir, si ya no puedes hacerte cargo de ciertas tareas**, por ejemplo, de las redes sociales de tu negocio, necesitarás a un community manager que esté al tanto de las publicaciones, los mensajes de los clientes y las campañas publicitarias.





## EVALÚA EL CURRICULUM VITAE

En este documento, que funciona como carta de presentación, **podrás analizar datos importantes** como la experiencia de los candidatos, las habilidades profesionales, la formación académica, entre otros.

**Esto te facilitará el proceso de selección**, ya que continuarás únicamente con los que creas que se adaptan a las necesidades de tu empresa y el rol.



## Por ejemplo, puedes evaluar los siguientes aspectos:

- Competencias, capacidades y habilidades requeridas
- Fotografía y estructura
- Cargos anteriores desempeñados
- Estabilidad laboral
- Localización y disponibilidad para viajar
- Formación

Nuestra recomendación es que **utilices un software de selección para agilizar el proceso**. Con esto podrás optimizar tiempo e identificar a los candidatos con los atributos más adecuados a las necesidades de tu empresa.

# PRESTA ATENCIÓN A LA ACTITUD

En muchas ocasiones la formación académica y la experiencia laboral no son suficientes. **Es crucial que tus colaboradores cuenten con iniciativa y una actitud optimista** para enfrentar las distintas situaciones en el trabajo.



Esto es clave para que te fijes de qué manera se relacionará con tus clientes y el resto de tu equipo. Por ello, al momento de entrevistar a un candidato, **date cuenta cómo se desenvuelve y socializa mientras conversan.**

## HAZ PREGUNTAS PUNTUALES

**¿Qué te interesa conocer de tu candidato?** Existen algunas preguntas clave que te ayudarán a elegir a la persona ideal.

**Nuestra recomendación es que comiences rompiendo el hielo y solicites que hable sobre él o ella.** Luego, pregúntale por qué le interesaría trabajar contigo, cuáles son sus fortalezas o debilidades, qué esperaría de tu negocio y cuál es su pretensión salarial.



## TOMA EN CUENTA LAS REFERENCIAS

No pases por alto las referencias personales y laborales. **Haz unas cuántas llamadas a la lista que te presente y solicita información sobre las tareas específicas que realizaba**, su ética profesional y valores, el tiempo que trabajó para la empresa o la relación con sus otros compañeros de trabajo.



**Esto te permitirá conocer a la persona** más allá de lo reflejado en su curriculum.



## REALIZA UN TEST PSICOLABORAL

Si está en tus posibilidades, **contrata los servicios de un profesional en psicología para que realice un test a los candidatos.** Con esto, conocerás ciertos rasgos que no se suelen determinar en una hoja de vida o entrevista, como su personalidad, estado emocional, motivaciones, entre otros.



Ten en cuenta que el proceso de selección para elegir al trabajador idóneo para tu negocio **requiere de mucho tiempo e investigación.**

### **¡No te desespere!**

Siempre y cuando tengas **claridad de lo que buscas en un profesional**, encontrarás a alguien que se adapte a los requerimientos y valores de tu empresa.



# ¡HAZ CRECER TU NEGOCIO!

Si deseas administrar tu negocio de una manera eficiente y funcional, no dudes en continuar actualizándote. Únete a nuestro programa empresarial PyME de **Banco G&T Continental** en donde podrás adquirir los conocimientos y herramientas necesarias para lograr tus objetivos como toda una **GTCMujer**, además de contar con asesoría personalizada.

[SOLICITA MÁS INFORMACIÓN AQUÍ](#)